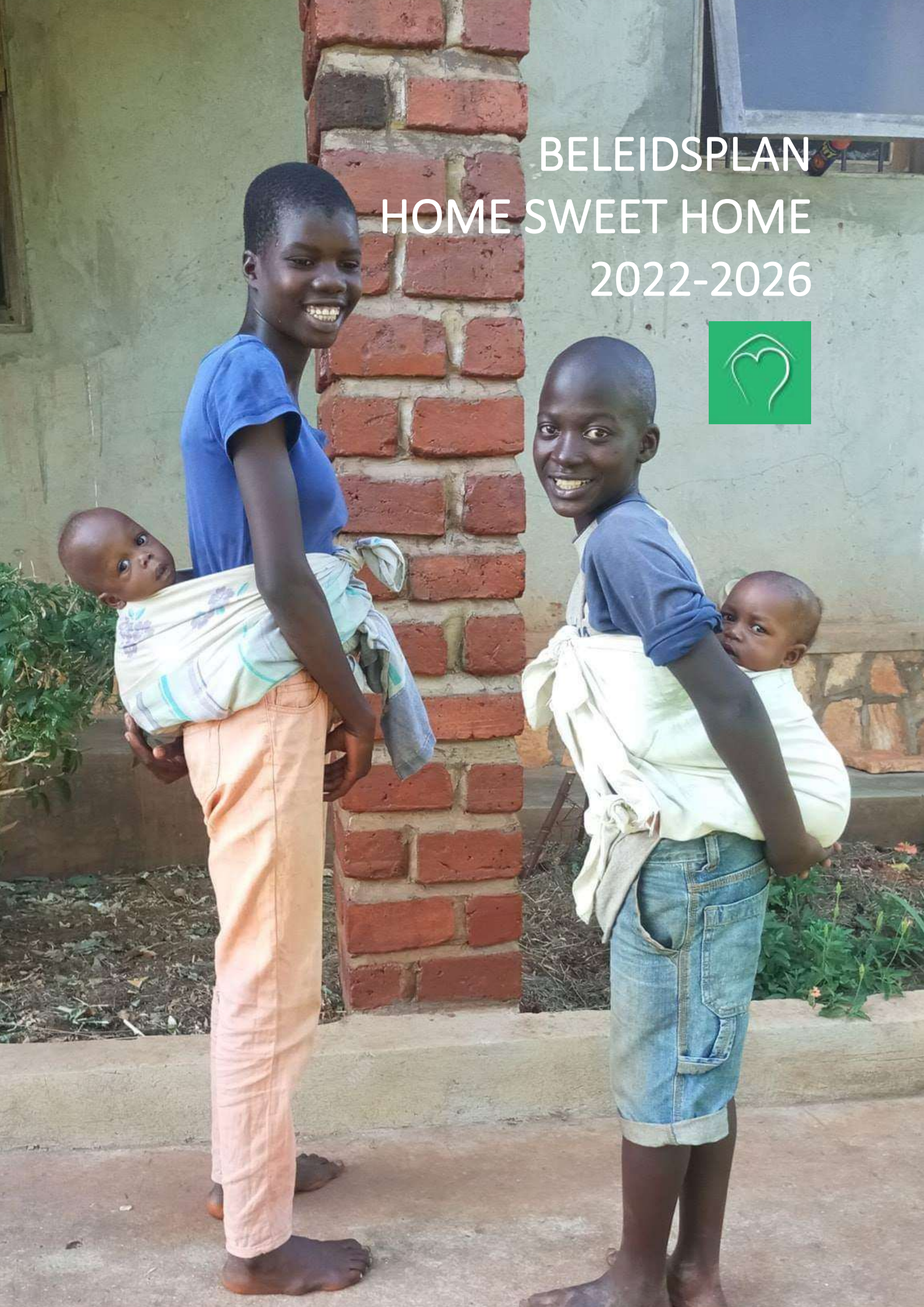


BELEIDSPLAN  
HOME SWEET HOME  
2022-2026



Naam: **Stichting: Home Sweet Home Uganda**

RSIN-nummer: 8193 82 723

KvK: 17226690

ANBI: 57024

Referentie Beleidsplan 2022 - 2026

Datum 4 april 2022

Auteur Anna van der Kooij,  
in samenwerking met Suzan en Zenon Otim

Dit beleidsplan wordt gepubliceerd op de  
website: [www.homesweethomeuganda.nl](http://www.homesweethomeuganda.nl)





# Inhoudsopgave

1. Inleiding	4
2. Visie en missie	5
2.1 visie	5
2.2 missie	5
3. Ambities	6
3.1 projecten	6
3.2 verantwoording	8
3.3 fondsenwerving	9
4. Plannen	10
4.1 strategische plannen en bestuurlijke zaken	10
4.2 projectvoortgang	10
5. Samenwerkingen en lidmaatschappen	11
6. Tot slot	12



# 1. Inleiding

In mei 2008 werd de stichting Home Sweet Home Uganda opgericht. In 2009 werd het eerste huis voor de pleegkinderen gevestigd in Njeru, in 2010 is het project naar Bukaya verhuisd. In 2011 bouwde Home Sweet Home een eigen huis in Butema Village, niet ver van Jinja: een stad in Zuidoost-Oeganda. Sindsdien is Home Sweet Home hier gevestigd en zijn de projecten gegroeid, veranderd en ontwikkeld. Momenteel ligt de focus op vier projecten:

- Pleeggezin en onderwijs
- Zorgboerderij
- Fysiotherapie
- Ondervoedingsproject: het *Mama & me huis*

In dit beleidsplan wordt toelichting gegeven op de projecten. Het beleidsplan heeft betrekking op de periode 2022 t/m 2026. In dit beleidsplan verwoordt het bestuur de doelstellingen en de verwachte resultaten van de gezamenlijke inspanning in de genoemde periode.

De doelstellingen zijn tot stand gekomen in samenwerking met het management in Oeganda: Suzan Otim en Zenon Otim. Suzan en Zenon dragen de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de projecten van Home Sweet Home. Het bestuur draagt de verantwoordelijkheid voor de fondsenwerving, het contact met donateurs en de financiële verantwoording. Het bestuur heeft een adviserende rol wat betreft beleid, werkwijze en personeel in Oeganda. De meeste beslissingen worden door Suzan en Zenon in Oeganda genomen, zij hebben de expertise, kennis en ervaring.

Ten tijde van schrijven bestaat bestuur uit:

Kees Botter als penningmeester

Rosalie Buizer als secretaris

Lianne de Goede fondsenwerver

Anna van der Kooij als voorzitter

Judo Tempelaars als algemeen bestuurslid



## 2. Visie en Missie

### 2.1 Visie

*A world where the quality of life for people with disability is equal in every possible way to the able bodied: practically, emotionally, medically and spiritually.*

Het is de visie van Home Sweet Home dat kinderen kunnen opgroeien in een veilige en liefdevolle gezinssituatie, zo mogelijk bij hun eigen familie. Kinderen en jongeren met een fysieke of geestelijke beperking worden niet uitgesloten van de samenleving, maar krijgen de mogelijkheid om zich te ontwikkelen op hun eigen niveau. Kinderen kunnen genieten van hun rechten, zoals vastgelegd in het Verdrag voor de Rechten van het Kind door de Verenigde Naties.



### 2.2. Missie

*To give companionship, friendship, encouragement, support and work opportunities to people with disabilities. To integrate them into society and to provide practical help in regards of vocational training and medical care.*

Home Sweet Home ziet het als haar missie om kansarme kinderen in Oeganda te voorzien in hun kinderrechten, onder andere: passend onderwijs, gezonde voeding, medische zorg, tijd om te spelen, bescherming en veiligheid. Binnen de projecten van Home Sweet Home groeien kinderen op in een veilige en liefdevolle omgeving met respect voor christelijke waarden en de Oegandese cultuur en traditie. Home Sweet Home biedt langdurige zorg voor pleegkinderen, dagelijkse dagbesteding voor kinderen met een beperking en kortdurende ondersteuning van families. Zelfredzaamheid in de toekomst is een belangrijke pijler van de stichting.





### 3. Ambities

De aankomende vier jaar wil Home Sweet Home de bestaande projecten onderhouden, uitbreiden en versterken. Hieronder worden allereerst de doelstellingen per project geformuleerd. Vervolgens wordt beschreven hoe deze doelen worden gerealiseerd en volgt een verantwoording van de fondsenwerving.

#### 3.1 Projecten

##### Pleeggezin en onderwijs

In het kindertehuis wordt zorggedragen voor vijftien pleegkinderen. Door de kleinschaligheid, groeien de kinderen in gezinsverband op. De achtergronden van de kinderen verschillen sterk, maar allemaal hebben ze traumatische ervaringen achter de rug. Sommige kinderen hebben psychische of medische problemen, ook zijn er kinderen met een fysieke beperking of een ontwikkelingsstoornis.

Gedurende de afgelopen veertien jaar is de zorg veranderd. De kinderen zijn van baby's en peuters opgegroeid tot tieners en jongvolwassenen. Er zijn kinderen die nog naar school gaan, anderen hebben zelfs al een beroepsopleiding afgerond. Zelfredzaamheid voor de toekomst -binnen de ontwikkelingsmogelijkheden- is een belangrijk uitgangspunt in de ondersteuning die geboden wordt.

##### *Doelstellingen:*

- Voorzetten van de veilige, liefdevolle thuissituatie en blijven voorzien in de essentiële levensbehoeften en medische zorg.
- Toekomstperspectief bieden door de jongeren de middelbare school en een beroepsopleiding af te laten ronden.
- Jongeren die vanwege een fysieke beperking of ontwikkelingsstoornis geen regulier onderwijs kunnen volgen, blijven ondersteunen in het pleeggezin.



## Zorgboerderij



Op de compound van Home Sweet Home is een zorgboerderij waar kinderen en jongeren uit de regio kunnen leren en werken. Alle kinderen hebben geestelijke en/of fysieke beperkingen. Inclusiviteit en erbij horen staan centraal in het pedagogisch handelen van de medewerkers. Veel van de families van de kinderen zijn voor voedsel afhankelijk van de agricultuur op hun eigen land. Voor de jongeren is het belangrijk om zich te kunnen ontwikkelen binnen de eigen mogelijkheden. Zodoende kunnen ze aan hun familie en de gemeenschap laten zien dat zij, ondanks hun beperkingen, in staat zijn om een waardevolle bijdrage te leveren. Hiermee draagt Home Sweet Home bij aan de acceptatie van

mensen met een beperking, die binnen de Oegandese cultuur vaak niet worden geaccepteerd en worden weggestopt. Home Sweet Home geeft hierover ook voorlichting aan de lokale bevolking.

Op de zorgboerderij staat *farming God's way* centraal. Een wijze van landbewerking en verzorging van dieren met oog voor het milieu, op duurzame wijze, zonder gebruik van pesticiden.

### Doelstellingen:

- Het continueren van de dagbesteding en het onderwijs op de boerderij.
- Maandelijks een bericht over de zorgboerderij via de dorpsradio, zodat er geen kinderen over het hoofd worden gezien.
- Het onderhouden van de goede relatie met de lokale overheid.
- Het breder uitzetten van de training in *farming God's way* bij de families van de kinderen thuis. Hiervoor wordt een boda (brommer) aangeschaft.
- De boerderij meer zelfvoorzienend laten draaien en minder afhankelijk worden van giften, onder andere door een kiosk te openen.
- Een jaarlijkse open dag houden voor de gemeenschap.

## Fysiotherapie

Door gratis fysiotherapie aan te bieden, kan kinderen met een fysieke beperking de zorg geboden worden die zij nodig hebben. De fysiotherapeut werkt op de compound van Home Sweet Home. Kinderen van de zorgboerderij kunnen hier geholpen worden, ook staat de deur open voor andere kinderen uit de bredere gemeenschap die fysiotherapie nodig hebben. We bieden voedingsadvies om ondervoeding tegen te gaan en betalen zo nodig medicijnen en medische behandelingen in het ziekenhuis.



Doelstellingen:

- Het continueren van de geboden ondersteuning.
- Het opzetten van een digitaal communicatiesysteem voor jongeren die niet kunnen spreken vanwege hun beperking.
- Het uitbreiden van de ondersteuning in het openbaar vervoer voor ouders.
- Zo nodig het afleggen van huisbezoeken.

### Mama & me huis



Het *mama & me huis* is het uitgegroeide ondervoedingsproject dat Home Sweet Home sinds enkele jaren draait. Steeds vaker stonden er ouders met ondervoede kinderen voor de deur, met een roep om hulp. Via via weten steeds meer mensen Home Sweet Home te vinden.

De kinderen worden niet zonder hun familie in huis genomen. Voor de veiligheid en de hechting van de kinderen is het belangrijk dat ze bij hun ouders -meestal de moeder- zijn. Soms komt een kind alleen overdag en

gaat 's avonds weer naar huis. Per situatie wordt bekeken wat er nodig is. Home Sweet Home betaalt alle medische kosten en zorgt voor voedzame maaltijden. Regelmatig is het nodig dat een kind wordt opgenomen in het ziekenhuis vanwege ernstige ondervoeding. De ouders worden hierin bijgestaan en er wordt voor gezorgd dat het ze aan niks ontbreekt. Wanneer kinderen met broertjes en zusjes wat langer bij Home Sweet Home verblijven, zorgen we dat ze onderwijs kunnen genieten

Doelstellingen:

- Het continueren van de werkzaamheden in *het mama & me huis*.
- Het trainen van moeders in *farming God's way* en zelfredzaamheid, zodat ze zelf voor hun kinderen kunnen gaan zorgdragen.
- Het sponsoren van meer kinderen, zodat zij naar school kunnen.

## 3.2 Verantwoording

Het bestuur vergadert tenminste zes keer per jaar over hoofdzakelijk de communicatie, fondsenwerving en financiën. Op regelmatige basis hebben Suzan en Zenon contact met het bestuur, bijvoorbeeld via telefoongesprekken, e-mail en whatsapp. De lijntjes zijn kort.

Jaarlijks worden de begroting, inkomsten en uitgaven verantwoord in het financieel jaarverslag, dat wordt gepubliceerd op de website.

Via de nieuwsbrief en via social media worden donateurs op de hoogte gehouden van de projecten en de situatie in Oeganda. Bij grote sponsorbedragen, ontvangen donateurs een persoonlijk bedankje.



Het bestuur onderzoekt de mogelijkheden voor een CBF-erkenning. Hier zitten flinke kosten aan verbonden, die afgewogen moeten worden tegen de baten.

Jaarlijks wordt het beleidsplan gecontroleerd en zo nodig geüpdatet.

### 3.3 Fondsenwerving

Home Sweet Home is momenteel volledig afhankelijk van donaties. In de afgelopen jaren waren de gelden die binnenkwamen via sponsoring voldoende voor de noodzakelijke uitgaven. De uitzending van Baby in het buitenland heeft een flinke (en noodzakelijke) boost gegeven aan de donaties. De kosten in Oeganda zijn de afgelopen jaren gestegen en zullen naar verwachting de komende jaren blijven stijgen, vanwege de inflatie in Oeganda en de gestegen kosten van levensonderhoud. Ook de kosten voor het onderwijs van de kinderen zijn gestegen nu steeds meer kinderen naar de middelbare school gaan of een beroepsopleiding volgen.

Voor het verkrijgen van de benodigde fondsen zet het bestuur zich in om het volgende te realiseren:

- de bestaande donateurs aanschrijven via social media en de nieuwsbrief;
- vermogensfondsen en andere steunfondsen aanschrijven;
- een influencer aan de stichting verbinden als ambassadeur;
- een media-actie opzetten;
- een samenwerking aangaan met Wilde ganzen.



## 4. Plannen

### 4.1 strategische plannen en bestuurlijke zaken

- Suzan en Zenon dragen zorg voor de uitvoering van de plannen in Oeganda.
- Het bestuur zoekt in samenwerking met Suzan en Zenon naar een goede docent, zodat Suzan haar handen meer vrij heeft voor de projecten.
- De penningmeester draagt zorg voor de overboekingen naar Oeganda en de financiële verantwoording.
- Het inhoudelijk en financieel jaarverslag wordt jaarlijks voor 1 juli gepubliceerd op de website, na goedkeuring door het volledige bestuur.
- Twee financieel kundige personen maken deel uit van de kascontrolecommissie en controleren de jaarrekening.
- De penningmeester en de voorzitter controleren doorgaand of alle processen volgens de Wet WBTR lopen.
- In Oeganda worden twee werknemers aangesteld als managers van het Wilde ganzen project. In samenwerking met de fondsenwerver zullen zij de projectvorderingen bijhouden en het contact met Wilde ganzen onderhouden. Van de inkomsten van Wilde ganzen wordt de training in *farming God's way* verder uitgerold.
- De fondsenwerver zoekt naar een influencer die Home Sweet Home bezoekt en zich als ambassadeur aan de stichting verbindt.
- De fondsenwerver zet regelmatig acties uit via de nieuwsbrief en op social media.
- De secretaris onderhoudt het contact met de donateurs en verstuurt bedankjes bij grote bedragen.
- De secretaris gaat op zoek naar mogelijkheden voor een media-actie.
- De voorzitter organiseert een studiereis met Pabo studenten in het studiejaar 2022-2023.
- Het bestuur wordt actiever binnen het netwerk Platform Uganda, Anna onderhoudt de contacten.
- De voorzitter onderhoudt de website, heeft contact met vrijwilligers, zorgt voor de agenda en notulen bij vergaderingen en houdt zicht op alle processen.
- Er wordt door iedereen gewerkt volgens het AVG privacybeleid van Home Sweet Home.

### 4.2 Projectvoortgang

Elk jaar wordt tijdens een bestuursvergadering en in gesprek met Suzan en Zenon besproken hoe de vorderingen verlopen.

Het plan is dat (een deel van) het bestuur afreist naar Oeganda om de projecten te bezoeken.

## 5. Samenwerkingen en lidmaatschappen

Onze stichting werkt samen met:

*In Nederland:*

- Netwerk Platform Oeganda
- Branchevereniging Ontwikkelingssamenwerking Partin
- [www.ANBI.nl](http://www.ANBI.nl)
- Stichting Biblioref



## 6. Tot slot

Mocht u naar aanleiding van dit beleidsplan vragen hebben of stukken willen opvragen, neem dan contact op via [info@homesweethomeuganda.nl](mailto:info@homesweethomeuganda.nl)

Aan alle donateurs, volgers en andere betrokkenen bij Home Sweet Home: heel veel dank voor de steun! Dankzij jullie kunnen de projecten in Oeganda voortbestaan en zijn we in staat om veel kinderen en families te bereiken.

